

Mitarbeitervertretung
Evangelisch-Lutherischer
Kirchenkreis Schleswig-Flensburg

EmmVau[®] Aktuell 2/2022



Sommerausgabe

Impressum

Inhaltsverzeichnis

Herausgeber:

Mitarbeitervertretung des Ev.-Luth. Kirchenkreises Schleswig-Flensburg

Anemonenbogen 4a

24963 Tarp

Telefon: **(04638) 22 29 601**

Telefax: **(04638) 22 29 605**

E-Mail: mitarbeitervertretung@kirche-slfl.de

www.kirchenkreis-schleswig-flensburg.de/kirchenkreis/mitarbeitervertretung.html

Ansprechpartner*Innen:

Hanna Schulze

Volker Wendt

Frauke Ahlf

Angelika Körner

Frauke Schulze



Alle sind unter **04638 22 29 601** erreichbar.

Vertrauensperson der Schwerbehinderten:

Otto Giegerich

Erreichbar unter:

schwerbehinderte@kirche-slfl.de

V. i. S. d. P.

Hanna Schulze

Vorsitzende der Mitarbeitervertretung

Redaktion

Volker Wendt

Layout

Volker Wendt

Druck

Stern Druck

Auflage **ca. 1.650 Exemplare**

Aktuelle Ausgabe: Juli 2022

Nächste Ausgabe: September 2022

In dieser Ausgabe:

Titelblatt/Foto: Angelika Gerhardt, Am Flensburger Hafen	1
Impressum/ Inhaltsverzeichnis	2
In eigener Sache...	3
Sandra Gahse Prävention und Betriebl. Gesundheitsförderung	3-5
Wahl der Mitarbeitervertretung	6-7
MV vs. Gewerkschaft	8
Gewerkschaftstag	9
Mirko Johannsen Personalleitung Kitawerk	10
Humor ist... Aufruf an alle	11
Zu guter Letzt.../Foto: Gesa Jäger-Volk, Blumen-Beet Domfriedhof	12

In eigener Sache...

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Nun endlich haltet ihr die neueste Ausgabe der EmmVauAktuell in euren Händen. Die MV-Wahl ist vorbei, die konstituierende MV-Sitzung, auf der die Freigestellten gewählt wurden, auch.



Mitarbeitervertretung
Evangelisch-Lutherischer
Kirchenkreis Schleswig-Flensburg

Dazu mehr ab Seite 6.....

Wir sind leider etwas spät dran mit der Ausgabe, so dass diese viele von euch nicht vor dem Sommerurlaub erreicht.

Wir haben das Aussehen unseres Heftes etwas verändert, in der Hoffnung, dass es bei euch Anklang findet.

Jeder Jahrgang (4 Hefte), ist von nun an fortlaufend von 1 bis 4 nummeriert.

Da dies die zweite Ausgabe in diesem Jahr ist, also mit 2/2022.



110stefan_pixelio.de

Für Anregungen sind wir immer offen, also, falls ihr euch etwas wünscht, über das ihr gerne einen Artikel lesen möchtet, schreibt uns gerne per Mail.

Eure Meinung, Lob, Verbesserungsvorschläge sind, genau wie Kritik, gerne gesehen.

Eure Mitarbeitervertretung

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Nun hat sie also angefangen, unsere betriebliche Gesundheitsmanagerin:



S. Hofschlaeger_pixelio.de

Herzlich Willkommen Sandra Gahse!

SandraGahse bereist den Kirchenkreis, stellt sich in den Gremien und Dienststellen vor, einige von euch haben sie auch schon direkt kennengelernt.

Der folgende Artikel von Anja Ahrens war

auf der Kirchenkreisseite veröffentlicht und wir veröffentlichen ihn hier noch einmal, damit alle etwas über Sandra Gahse erfahren können.

In den kommenden Ausgaben unserer EmmVau aktuell wird Sandra kleine Impulsartikel mit Tipps und Informationen veröffentlichen.

Ein erstes Angebot gibt es schon jetzt: Sandra Gahse hat einen Kennenlern-Lauftreff für Einsteiger*innen eingerichtet, der immer montags um 17 Uhr in Schleswig stattfindet. Dazu mehr auf Seite 5.

Wir wünschen Sandra bei Ihrer neuen Tätigkeit, Gottes Segen, alles Gute, Erfolg und Zufriedenheit.

Vorstellung Sandra Gahse

Seit April 2022 gibt es im Ev.-Luth. Kirchenkreis Schleswig-Flensburg die Arbeitsstelle „betriebliches Gesundheitsmanagement“ – und das aus gutem Grund:

„Wir wollen ein heilsamer und heilvoller Arbeitgeber sein“, sagt Propst Helgo Jacobs. „Und wir wollen ganz konkret etwas dagegen tun, dass Mitarbeiter*innen hoch belastet sind, zu viel Stress haben, vor einem Burnout stehen oder es andere gesundheitliche Probleme gibt.“

Damit dies planvoll und mit Engagement geschehen kann, hat der Kirchenkreis nicht nur die Stelle eingerichtet, sondern sie mit Sandra Gahse gleich auch hochkompetent besetzt:

Die 40-Jährige ist physikalische Therapeutin und studierte Gesundheitsmanagerin. Sie hat eine eigene Gesundheitskrise gemanagt und weiß deshalb aus eigener Erfahrung, was das bedeutet.

Eigentlich wollte Sandra Gahse Karriere als Judokämpferin machen:



Dieter Schütz_pixelio.de

Seit ihrem 7. Lebensjahr war sie mit diesem Sport verbunden und als Mitglied der Nationalmannschaft und Kämpferin der 1. Bundesliga täglich hartem Training ausgesetzt.

Auf Grund einer schweren Verletzung im Rahmen eines Wettkampfes fand ihre Leidenschaft ein jähes Ende: Ein gerissenes Gelenk bescherte ihr das Karriere-Aus.

Vier Jahre hat sie mehr oder weniger im Krankenhaus verbracht, ist zehnmal ope-

riert worden und es war unklar, ob sie ihren linken Arm jemals wieder nutzen werden können.

Sie beschrieb ihre Lage so: „Judo war mein Leben. Ich kannte nix anderes, habe jeden Tag sechs Stunden trainiert und für den Sport gelebt.“ Der Unfall war eine Riesen-Krise für die junge Sportlerin. Sandra Gahse sagt: „Es war erstmal unvorstellbar, dass sich die Judowelt von jetzt auf gleich ohne mich weiterdreht.“

Mit dem Unfall habe ich gelernt, wie wichtig Gesundheit ist. Es ist ein kostbares Geschenk, um das man sich laufend kümmern und verantwortlich damit umgehen muss.“



Ligamenta
Wirbelsäulenzentrum_pixelio.de

In dieser Zeit haben der jungen Frau viele Ärzte und Therapeuten geholfen, mit der neuen Situation umzugehen und ihre Gesundheit wiederzuerlangen und ihr wurde klar „Das will ich auch! Ich möchte Menschen auf ihrem Weg begleiten und ihnen Möglichkeiten an die Hand geben sich selbst zu stärken.“

Ihr sei es wichtig gewesen, etwas zurückgeben zu können und so war es naheliegend, zunächst eine Ausbildung in der physikalischen Therapie zu beginnen und Menschen nach Unfällen in einer Reha-Klinik beim Gesundwerden zu helfen. Parallel studierte sie Gesundheitsmanagement.

Bevor sie Anfang April ihre Arbeit für und im Kirchenkreis begann, war sie lange Zeit in der externen Mitarbeiterberatung und für ein großes Autohaus tätig. Sie sagt: „Es sind überall Menschen, die Sorgen und Nöte haben und auch die Auslöser sind unabhängig vom Arbeitgeber überall ähnlich: Konflikte, Überarbeitung,



Martin Müller_pixelio.de

Vorstellung Sandra Gahse

mangelnde Struktur und Strukturierung oder Zukunftsängste gehören dazu.“

Für den Kirchenkreis arbeitet sie derzeit sowohl an einem umfassenden Konzept für das Gesundheitsmanagement als auch an konkreten Maßnahmen.

Sandra Gahse sagt: „Das Spektrum, was man als Arbeitgeber für seine Mitarbeiter*innen tun kann, ist breit. Es geht um eine systematische und nachhaltige Schaffung und Gestaltung von gesundheitsförderlichen Strukturen und Prozessen. Dazu gehören aber auch die Förderung von gesundheitsförderlichem

Verhalten der Mitarbeiter“.

Hier sind die Möglichkeiten vielfältig, sie sagt: „Derzeit stimme ich mit den Pröpst*innen und den Einrichtungsleiter*innen ab, was sinnvoll und hilfreich sein kann.“

Kontakt:

Sandra Gahse

Norderdomstr. 6

24837 Schleswig

Telefon: 04621 - 38 11 14

Mobil: 0171 - 219 78 58

E-Mail: Sandra.Gahse@kirche-slfl.de

Lauftreff Schloss Gottorf

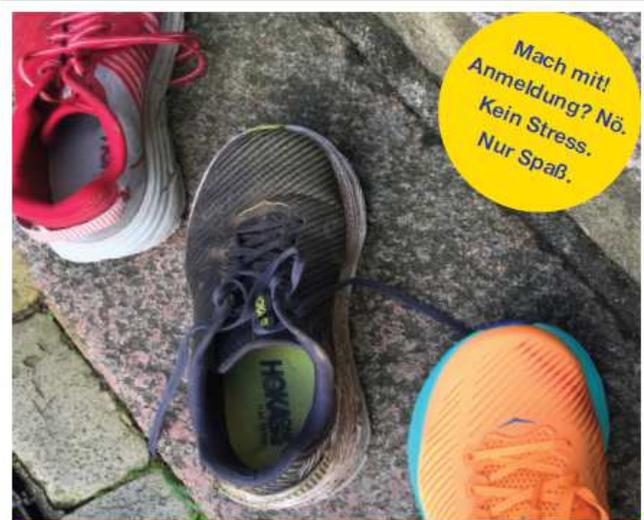
Sandra Gahse hat einen Kennenlern-Lauftreff für Einsteiger*innen eingerichtet, der immer montags um 17 Uhr in Schleswig stattfindet.

Bei dieser sportlichen Herausforderung geht es nicht um Bestzeiten und Geschwindigkeit, sondern vielmehr um Spaß, Teamgeist, frische Luft und etwas Bewegung.

Langfristig soll aber auch die Muskulatur trainiert und Herz-Kreislauf-Erkrankungen vorgebeugt werden.

„Mir ist es wichtig, sich gegenseitig zu motivieren und dem inneren Schweinehund den Kampf anzusagen“ sagt sie und bringt für einen guten Start direkt einige wichtige Tipps mit.

Für nähere Informationen hierzu aber auch zu anderen gesundheitlichen Anliegen steht Sandra Gahse als Ansprechpartnerin gern zur Verfügung.



Laufgruppe für Einsteiger*innen

immer montags (ab 13.6.2022)

ab Schloss Gottorf (Kassenhäuschen)
in Schleswig

MV-Wahl

Die Würfel sind gefallen und die Wahl ist vorbei.

Es gab 1664 Wahlberechtigte und 598 Stimmzettel wurden abgegeben. Dies entspricht einer Wahlbeteiligung von 35,94 %



Andrea Damm_pixelio.de

Das genaue Wahlergebnis vom 07. April 2022 ist auf der Webseite des Kirchenkreises, unter Nachrichten, einsehbar.

Die Gewählten:

Volker Wendt, Hanna Schulze, Brigitta Budziat, Frauke Ahlf, Bernd Nonnenmacher, Karin Jürgensen, Angelika Körner, Kirsten Alsen-Falk, Roberto Wirsching, Jan-Peter Hoop, Ines Matho, Otto Giegerich, Stefanie Bieber, Sybille Möller, Frauke Schulze

Die Nachrücker: Christiane Braackert, Elke Clausen, Maike Mosinski

Stefanie Bieber hat ihre Kandidatur zurückgezogen, dafür ist Christiane Braackert bereits nachgerückt.



Lisa Spreckelmeyer_pixelio.de

An dieser Stelle ein großes Dankeschön an alle Kollegen*Innen, die von ihrem Wahlrecht Gebrauch gemacht haben.

Da im gesamten Kirchenkreis in zwischen mehr als 1600 Mitarbeitende beschäftigt sind, setzt sich die Mitarbeitervertretung aus 15 Mitgliedern zusammen. Durch die Zahl der Mitarbeiter erhöht sich auch die Zahl der Freigestellten.

Die Freigestellten wurden auf der Konstituierenden Sitzung, aus dem Gremium heraus, gewählt.

Auf der konstituierenden Sitzung am 5. Mai wurde Hanna Schulze (mit der wöchentlichen Arbeitszeit von 21 Stunden) zur Vorsitzenden gewählt.

Ihre Stellvertreter*innen sind:
Volker Wendt (mit 37 Stunden),
Frauke Ahlf (mit 16 Stunden),
Angelika Körner (mit 28 Stunden)
und Frauke Schulze (mit 15 Stunden).

Zum Schluss gebührt natürlich auch dem Wahlvorstand, bestehend aus Sven Thomsen, Petra Jürgensen, Rinke Pahl, Rena Opp und Monika Laga-Harder ein Dankeschön.



S. Hofschlaeger_pixelio.de

Ohne Wahlvorstand hätte keine Wahl durchgeführt werden können.

Petra Jürgensen musste dann auch noch kurzfristig, für Sie völlig überraschend, die konstituierende Sitzung eröffnen und die Wahl der Vorsitzenden leiten.

Aber das hat sie mit Bravour gemeistert!

Petra, Dankeschön!

Die Wahl zur Vertrauensperson für die schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat ebenfalls am 07.04.2022 stattgefunden.

Gewählt wurde: Otto Giegerich

Damit man sich ein Bild machen kann, siehe nächste Seite.....

Die MV-Mitglieder mit Bild...



Hanna Schulze
DW, mobile Heilpädagogik
freigestellt für die MV



Volker Wendt
KG Stapelholm
freigestellt für die MV



Frauke Ahlf
Krippe Paulinchen
freigestellt für die MV



Angelika Körner
Kita-Leitung
freigestellt für die MV



Frauke Schulze
DW, mobile Heilpädagogik
teilstreitigt für die MV



Brigitta Budziat
Kitawerk



Bernd Nonnenmacher
Krankenpflegeverband
Ostangeln



Karin Jürgensen
KKV



Kirsten Alsen-Falk
Kita St. Gertrud



Roberto Wirsching
KKV



Jan-Peter Hoop
KG St. Christophorus
Ostangeln



Otto Giegerich
DW



Sybille Möller
KKV



Ines Matho
KKV und
KG Oeversee



Christiane Braackert
DW, mobile Heilpädagogik

...und Dienststelle

Wo liegen die Unterschiede in der Tätigkeit zwischen Mitarbeitervertretung und Gewerkschaft ?

in der Geschäftsstelle erreichen uns immer wieder ähnliche Fragen wie z. B.: „wann gibt es eine Gehaltserhöhung“ oder „wieso kriegen wir keine Coronaprämie“ oder „wann kriegen wir mehr Urlaubstage“? Das sind alles berechnete Fragen, allerdings ist die Mitarbeitervertretung nicht die richtige Adresse, das sind Fragen für die Gewerkschaft.

Im folgenden Artikel werden die wichtigsten Unterschiede zwischen der Gewerkschaft und der Mitarbeitervertretung beschrieben.

Die **Mitarbeitervertretung** (MV) ist die betriebliche Interessenvertretung der Mitarbeitenden in der Einrichtung oder Dienststelle.

Die MV soll die sozialen Gefüge des Betriebes, die Interessen der Mitarbeitenden vertreten und überwachen.



Andrea Damm_pixelio.de

werden. Die MV ist also auch ein Kontrollorgan.

Die **Gewerkschaften** sind ein Zusammenschluss freier Arbeitnehmer*innen und werden aus den Mitgliedsbeiträgen finanziert.

Die Gewerkschaft ist arbeitgeberunabhängig und kann somit für die gesamte Bandbreite des Arbeitsrechtes, sei es Tarifvertrag oder arbeitsrechtliche Kommission, als gleichgestellter Verhandlungspartner aktiv werden.

Die Gewerkschaft verfügt über eine Rechtsschutzabteilung und kann die individual-



Tim Reckmann_pixelio.de

rechtliche Vertretung bei Auseinandersetzungen, Streitigkeiten oder Nichtanwendung von Tarifverträgen für ihre Mitglieder übernehmen.

Des Weiteren bietet sie Schulung und Beratung von Mitarbeitervertretungen an und Fortbildungen für Mitglieder. (Zusammengefasst aus Kirchengewerkschaft Info 2_2022)

Fazit:

Also alles, was mit dem Tarif zu tun hat, ist Aufgabe der Gewerkschaft, z: B: bei Tarifverhandlungen das Gegenüber vom Arbeitgeberverband sein. Je mehr Mitglieder die Gewerkschaft hat, desto stärker ist ihre Position in diesen Verhandlungen.

Alles was mit dem Individualrecht (also mit dem, was dich alleine betrifft) zu tun hat, ist Aufgabe deiner Gewerkschaft.

Die Mitarbeitervertretung arbeitet vertrauensvoll mit der Dienststellenleitung für das Wohl aller Mitarbeitenden im Rahmen der Dienstgemeinschaft zusammen. So hat unsere MV die Einführung des betrieblichen Gesundheitsmanagements für alle Mitarbeitenden des Kirchenkreises mit vorangetrieben.

Die MV sorgt sich um die Einhaltung des Tarifes für alle Mitarbeitenden. Sie sorgt für eine Gleichbehandlung innerhalb der Dienststellen.

Wir erteilen Auskünfte, antworten auf Fragen der Mitarbeitenden, versuchen die Sorgen und Nöte aufzugreifen und achtsam weiterzugeben. Alles, was eine Mitarbeitervertretung erwirken kann, muss im Rahmen der geltenden Rechte bleiben.....



Alfred J. Hahnenkamp_pixelio.de

und diesen Rahmen schöpfen wir aus!!

Hanna Schulze

Freier Gewerkschaftstag

Ein extra Urlaubstag für alle Gewerkschaftsmitglieder

In der Tarifkommission war das Thema „Gewerkschaftsbonus“ schon lange auf der Agenda der Gewerkschaften, denn Tarifierhöhungen fallen nicht vom Himmel!

Am 18.03.2022 konnte in der Schlichtung (Teilnehmer der Tarifkommission: die Kirchengewerkschaft, Verdi und der VKDA) ein Ergebnis erzielt werden.

Die bei einer Gewerkschaft organisierten Kolleginnen und Kollegen, die in den Geltungsbereich des Kirchlichen Arbeitnehmerinnen Tarifvertrags (KAT) fallen, erhalten ab dem Kalenderjahr 2022 einen zusätzlichen freien Tag.



Thorben Wengert_pixelio.de

In der Rechtssprache bedeutet dieses, dass im KAT § 16 Abs. 5 Unterabs. 2, folgendes eingefügt wird:

„Auf Anforderung einer vertragsschließenden Arbeitnehmerorganisation wird 1 Tag Arbeitsbefreiung im Jahr für freie gewerkschaftliche Betätigung gewährt. Bei der Festlegung des Zeitpunkts der Arbeitsbefreiung ist auf dringende dienstliche und betriebliche Interessen Rücksicht zu nehmen.“

In der Interpretation dieses Gesetzes-

textes kommt es auf das Wort „freie gewerkschaftliche Betätigung“ an. Ihr müsst und könnt den Tag entsprechend frei gestalten. Es bedarf keines Nachweises, dass Ihr z. B. auf einer gewerkschaftlichen Veranstaltung wart, dass Ihr eine Fortbildung oder ein Seminar eurer Gewerkschaft besucht habt.

In der Praxis wird dieses wie folgt zu handhaben sein: Als Mitglied einer Gewerkschaft bekommst du auf Anforderung eine Mitgliedsbescheinigung, die dann dem Arbeitgeber bei Antragstellung vorzulegen ist.

Sollte es aufgrund dienstlicher und betrieblicher Gründen nicht möglich sein, diesen Tag im Kalenderjahr 2022 zu nehmen, dann kann ausnahmsweise der Gewerkschaftstag 2022 in das Jahr 2023 übertragen werden.



Rainer Sturm_pixelio.de

Fazit: Es lohnt sich also, Mitglied einer Gewerkschaft zu sein.

Volker Wendt

Unnützes Wissen

- ◆ in Deutschland gibt es 989 Berufsschäfer
- ◆ Kinder stellen pro Tag etwa 400 Fragen
- ◆ Justin Bieber steht auf die Musik von Helene Fische
- ◆ romantische Musik hilft tatsächlich beim Flirten (Anmerkung: dieses Wissen finde ich gar nicht so unnützlich)

Vorstellung Mirko Johannsen

Moin, Moin,
ich möchte die Gelegenheit nutzen und mich in der EmmVau Aktuell kurz vorstellen.

Ich bin Mirko Johannsen, gerne auch nur Mirko und bin der neue Personalleiter im Kindertagesstättenwerk im Evangelisch-Lutherischen Kirchenkreis Schleswig-Flensburg.



Ich bin 38 Jahre jung, verheiratet und habe zwei wunderbare Kinder im Alter von derzeit fünf und acht Jahren. Aufgewachsen und wohnhaft, bin ich im nahen Umkreis von Kappeln.

Ich habe eine Ausbildung als Industriekaufmann, sowie Fortbildungen zum Personalfachwirt und Betriebswirt erfolgreich absolviert. Durch meine bisherigen Anstellungen, speziell beim Kirchenkreis Altholstein, bin ich mit den Strukturen, dem Dienstleistungsgedanken und den Herausforderungen des Personalwesens bei einem kirchlichen Träger vertraut.

Der pädagogische Bereich stellt eine neue

Herausforderung für mich dar, dem ich mich durch internen Wissenstransfer gerne stelle und hoffe hier auf eure Mithilfe.

Der Fachkräftemangel und die Personalentwicklung, speziell im pädagogischen Bereich, sind derzeit und auch in Zukunft unsere größten Herausforderungen. Des Weiteren gibt es ja leider immer noch diese Pandemie, welche die tägliche Arbeit massiv beeinflusst.

Wir als Kitawerk können den oben genannten Herausforderungen nur mit euch gemeinsam entgegenwirken und hoffen hier auf eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit.

Für Fragen, Probleme, Kritik oder auch Lob stehe ich gerne zur Verfügung.

Lieben Gruß

Mirko

Kontakt:

Mühlenstraße 19

24937 Flensburg

Telefon: 0461 5030925

E-Mail: mirko.johannsen@evkitawerk.de



Herzlich Willkommen Mirko Johannsen!

Die Mitarbeitervertretung begrüßt den neuen Personalleiter des Kitawerkes.

Wir freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit, konstruktiven Austausch und auf den frischen Wind, der vielleicht vom

Kirchenkreis Altholstein zu uns rüberweht.

Wir wünschen Ihnen bei Ihrer neuen Tätigkeit, Gottes Segen, alles Gute, Erfolg und Zufriedenheit.

FEIERABEND WAS FÜR EIN GEFÜHL!

Und dann kommt
irgendso ein Depp
und sagt:
„Bis morgen!“



Karrierebibel.de

Aufruf an alle...

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

auf der letzten Seite unter der Rubrik „Zu guter Letzt...“ veröffentlichen wir weiterhin die Bilder, die uns **Kollegen*innen** geschickt haben.

Wir suchen Landschaftsaufnahmen, die zeigen, wie schön unser Kirchenkreis ist,



Günter Havlena_pixelio.de

Bilder von außergewöhnlichen Naturschauspielen, aber auch Fotos von besonderen Ereignissen oder außergewöhnliche Momentaufnahmen.

Lasst eure Fotos nicht auf dem Smartphone **versauern**, sondern teilt sie gern mit uns und allen anderen.

Wenn Ihr also die Rechte an den Fotos besitzt und mit der **Veröffentlichung** mit eurem Namen in der „EmmVau Aktuell“ einverstanden seid, dann schickt sie uns gerne an:

mitarbeitervvertretung@kirche-slfl.de

Nach und nach werden wir diese, eventuell auch als Titelbild, samt Bildunterschriften veröffentlichen.

Wir freuen uns auf eure Bilder!

Zu guter Letzt...



*Wir wünschen
allen Mitarbeitenden
einen wunderbaren
Sommer*